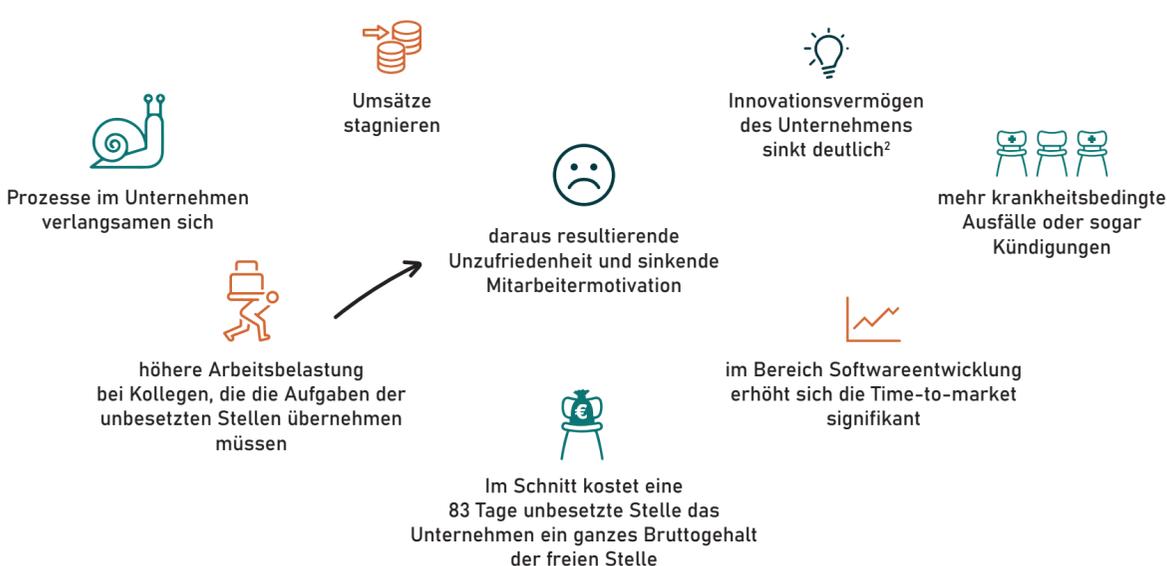


Wie hybride Teams zum Unternehmenswachstum beitragen

Gährende Leere in der Bewerber-Pipeline? Perfekte Kandidaten sind unbezahlbar? Besser irgendjemand einstellen, als gar niemanden zu haben?

Aktuell geht man von ca. 100.000 unbesetzten IT-Jobs aus und knapp 70 % der Unternehmen beklagen einen Mangel an IT-Experten¹. Doch welche Probleme entstehen konkret durch unbesetzte IT-Stellen in Unternehmen?



¹ <https://www.stellenanzeigen.de/arbeitgeber/wecruit/die-marktlage-der-it-branche-im-ueberblick/>
² <https://www.gartner.com/en/newsroom/press-releases/2021-09-13-gartner-survey-reveals-talent-shortages-as-biggest-barrier-to-emerging-technologies-adoption>

6 IM SCHNITT SIND IT-POSITIONEN **MONATE** UNBESETZT. *bedeutet für Unternehmen* **2** BRUTTO-GEHÄLTERN DER UNBESETZTEN STELLE!

UNSER LÖSUNGSANSATZ: HYBRIDE TECH-TEAMS

Ein effizienter und zielbringender Lösungsansatz, ist das Staffing hybrider Tech-Teams. Dabei kombinieren wir interne Teams aus festangestellten Mitarbeitern mit freiberuflichen ElevateX-Experten.



TOP-VORTEILE HYBRIDER TEAMS

1

Planbarkeit gepaart mit Flexibilität

Ein längerfristig eingesetztes Kernteam wird durch Freelance-Talent ausgebaut und flexibel nach konkretem Skill-Bedarf skaliert. Durch langfristige Zusammenarbeit mit einem Recruiting-Partner ist eine transparente Kommunikation und optimierte Planung der Personalbedarfe möglich.

2

Effizienz

Opportunitätskosten durch unbesetzte IT-Positionen werden deutlich gesenkt. Außerdem ist die Time-to-hire für Freelancer sehr kurz und deren Kostenstruktur sehr flexibel.

3

Teams aus High-Performern = Qualität

Freiberufliche IT-Spezialisten bringen enorme Projekterfahrung und externes Know-How in das Unternehmen. Peer-2-Peer Mentoring sorgt dafür, dass es auch den internen Mitarbeitern zu Gute kommt – die Teams befruchten sich selbst und entwickeln sich weiter.

WAS SAGT DIE WISSENSCHAFT?

Eine Studie von Andrew Burke und Marc Cowling aus dem Jahr 2019 – „The relationship between freelance workforce intensity, business performance and job creation“ – belegt:

11% IHRER TEAMMITGLIEDER ALS FREELANCER EINSETZEN, WACHSEN SCHNELLER!

Für weitere Details lies unseren [Blogpost zur Studie!](#)

CODE FACTORY (DKB);

Seit mehreren Jahren setzt die DKB Codefactory in der Android- und Backend-Entwicklung auf hybride Teams aus internen Mitarbeitern und ElevateX Freelancern.

So wurden durch diese Teams z.B. im August 2021 die neue Android Banking-App veröffentlicht.

Weitere Infos dazu finden du in unserer [Fintech-Erfolgsgeschichte!](#)

TENADO®

Unser mittelständischer Kunde TENADO hat sich entschieden, hybride Teams mit ElevateX Freelancern zu bilden.

Diese Produkt Testautomatisierungen für verschiedene Produktlinien realisieren und einen neuen Webauftritt mit Onlineshop umsetzen.

Mehr dazu in unserer [TENADO-Erfolgsgeschichte.](#)

WIE SIEHT DEIN HYBRIDES TEAM AUS?

Lass uns besprechen, wie ElevateX Freelancer Dein individuelles Tech-Team unterstützen!

ICH MÖCHTE MEHR ERFAHREN